

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол № 1
от 25 августа 2015

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом №48-ОД
От 01.09. 2015 г.

Положение
Об общем собрании работников Образовательного учреждения
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №40 комбинированного вида Центрального района
Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников образовательного учреждения (далее – Положение) разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 40 комбинированного вида Центрального района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ №40) во исполнение Федерального закона от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (ст.28, ст.30)), Устава образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников образовательного учреждения (далее Общее собрание) является коллегиальным органом управления образовательного учреждения

1.3. Общее собрание создается и действует в соответствии с Уставом и настоящим положением

1.4. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления ОУ, имеет бессрочный срок полномочий.

1.5. Решение, принятое Общим собранием работников ОУ в пределах его полномочий и не противоречащее законодательству РФ, Уставу ГБДОУ детского сада № 40 комбинированного вида Центрального района Санкт-Петербурга, является обязательным для исполнения всеми сотрудниками образовательного учреждения.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.7. Положение об Общем собрании работников образовательного учреждения, а также изменения и дополнения в настоящее Положение обсуждаются и принимаются на заседании общего собрания, утверждаются и вводятся в действие приказом заведующего образовательного учреждения.

2. Компетенции Общего собрания работников ГБДОУ

К компетенции Общего собрания относятся:

2.1. Решение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

2.2. Утверждение и представление Администрации района и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования.

2.3. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников ОУ, Правил внутреннего трудового распорядка воспитанников и иных локальных нормативных актов ОУ;

2.4. Рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

2.5. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития ОУ.

2.6. Заслушивание отчетов заведующего ОУ и коллегиальных органов управления ОУ по вопросам их деятельности

2.7. Рассмотрение иных вопросов деятельности ОУ, вынесенных на рассмотрение заведующим ОУ, коллегиальными органами управления ОУ.

3. Организация деятельности

- 3.1. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники ОУ.
- 3.2. Общее собрание собирается заведующим ОУ не реже 1 раза в 4 месяца.
- 3.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников ОУ.
- 3.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 3.5. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются Протоколом.

4. Документация Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. Протоколы ведутся в электронном виде и регистрируются в «Журнале регистрации протоколов Общего собрания трудового коллектива».

В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание, предложения и замечания членов собрания.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.3. Журнал протоколов Общего собрания входит в номенклатуру дел, хранится в делах ДОУ (50 лет) и передаются по акту при смене руководителя или передаче в архив.